



قانون تشکیل وزارت بهداشتی و بهزیستی

مصوب ۲۵۳۵،۴،۱۶

ماده ۱ - به منظور تأمین بهداشت و رفاه اجتماعی و خدمات درمانی و توانبخشی و تأمین اجتماعی و تنظیم خانواده و امور جمعیت، همچنین انجام دادن سایر وظایفی که به موجب قوانین مربوط به عهده وزارت بهداشتی و وزارت رفاه اجتماعی گذاشته شده و نیز ایجاد نظام هماهنگی در اجرای خدمات مذکور از تاریخ تصویب این قانون وزارت بهداشتی و بهزیستی تشکیل می‌گردد.

ماده ۲ - کلیه وظایف و اختیارات و مسئولیت‌های وزیر و وزارت رفاه اجتماعی و وزیر و وزارت بهداشتی با کارکنان و اعتبارات و دارایی و تعهدات آنها حسب مورد به وزیر و وزارت بهداشتی و بهزیستی محول و منتقل می‌شود. انجام تکالیف و خدماتی که در زمینه‌های بهداشتی و بهزیستی به وسیله وزارتخانه‌ها و سازمانها و شرکت‌های دولتی دیگر اجراء می‌شود به پیشنهاد وزارت بهداشتی و بهزیستی و تصویب هیأت وزیران به عهده وزارت بهداشتی و بهزیستی محول می‌گردد. اختیارات و مسئولیت‌هایی که طبق قوانین و مقررات مربوط به عهده وزیر یا وزارت متبوع تشکیلات فوق‌الذکر محول بوده است حسب مورد به وزیر و وزارت بهداشتی و بهزیستی محول می‌شود. نیروهای مسلح شاهنشاهی از شمول این ماده مستثنی می‌باشند.

ماده ۳ - وظایف اجرایی وزارت بهداشتی و بهزیستی در استانها و فرمانداریهای کل به عهده سازمانهای منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی در استان یا فرمانداریهای کل محول می‌گردد. سازمانهای فوق‌الذکر وابسته به وزارت بهداشتی و بهزیستی بوده و مراکز استان و فرمانداری کل تشکیل خواهد شد. اساسنامه سازمانهای مذکور به پیشنهاد وزارت بهداشتی و بهزیستی به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره - آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی سازمانهای منطقه‌ای مذکور که وسیله وزارتخانه‌های بهداشتی و بهزیستی و امور اقتصادی و دارایی تهیه می‌شود و آیین‌نامه استخدامی که به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌رسد پس از تأیید هیأت وزیران به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین خواهد رسید. تا زمانی که این مقررات به تصویب نرسیده مقررات فعلی مالی و استخدامی سازمان تأمین اجتماعی قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۴ - وزارت بهداشتی و بهزیستی عهده‌دار امور مربوط به برنامه‌ریزی و تعیین روش و ضوابط لازم و ایجاد هماهنگی و نظارت و ارزشیابی سازمانها و واحدهای وابسته و بررسی و تدوین بودجه آنها جهت پیشنهاد آن به سازمان برنامه و بودجه و انجام تحقیقات و مطالعات در سطح کشور خواهد بود. اجرای برنامه‌های خاص بهداشتی نیز تصویب هیأت وزیران به عهده وزارت بهداشتی و بهزیستی است.

ماده ۵ - وزارت بهداشتی و بهزیستی سازمان تفصیلی تشکیلات مرکزی خود را بر اساس تبصره ۲ ماده ۸ قانون استخدام کشوری تهیه نموده و پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به موقع اجرا می‌گذارد تا زمانی که تشکیلات مذکور به تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور نرسیده است تشکیلات و پستهای سازمانی مصوب وزارتخانه‌های بهداشتی و رفاه اجتماعی معتبر خواهد بود.



ماده ۶ - کلیه وظایف اجرایی همچنین کارکنان سازمان تأمین اجتماعی به استثنای کارمندانی که مورد نیاز صندوق موضوع ماده ۱۰ این قانون می‌باشند به سازمانهای منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی استانها و فرمانداریهای کل منتقل می‌گردند. تعهدات و دیون و مطالبات و دارایی سازمان مذکور به صندوق تأمین اجتماعی موضوع ماده ۱۰ این قانون منتقل می‌گردد.

ماده ۷ - کلیه کارکنان و دارایی و اعتبارات و تعهدات سازمان تأمین خدمات درمانی و سازمانهای تأمین خدمات رفاهی و انجمن توانبخشی به وزارت بهداشتی و بهزیستی منتقل می‌شوند تا به تشخیص وزیر بهداشتی و بهزیستی حسب مورد به سازمان منطقه‌ای منتقل و واگذاری گردند.

ماده ۸ - قوانین و مقررات مربوط به سازمانها و مؤسسات مذکور در ماده ۷ همچنین قوانین و مقررات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی با رعایت تبصره ماده ۳ به قوت خود باقی خواهد بود. وزیر بهداشتی و بهزیستی می‌تواند وظایف اجرایی سازمانهای مذکور را حسب مورد به سازمانهای منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی استانها و فرمانداریهای کل واگذار نماید. تبصره - وظایف اجرایی انجمن توانبخشی در استان مرکزی مستقیماً زیر نظر وزیر بهداشتی و بهزیستی انجام خواهد شد.

ماده ۹ - شورای عالی تأمین اجتماعی و حدود وظایف و اختیارات آن و ترتیب انتخاب اعضاء و تشکیل جلسات آن به نحوی است که در قانون تأمین اجتماعی ذکر شده است.

ماده ۱۰ - به منظور تمرکز وجوه موضوع حق بیمه مشمولین قانون تأمین اجتماعی و سایر وجوه و درآمدها و داراییها و دیون و تعهدات و سرمایه‌گذاری از محل ذخایر تأمین اجتماعی و انجام دادن تعهدات قانونی سازمان تأمین اجتماعی صندوقی به نام صندوق تأمین اجتماعی تشکیل می‌شود صندوق مزبور دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی است و طبق مقررات مالی و استخدامی مذکور در تبصره ماده ۳ این قانون بر اساس مدیریت سه جانبه برابر اساسنامه‌ای که به تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی می‌رسد اداره می‌شود. تا زمانی که اساسنامه صندوق تأمین اجتماعی به تصویب نرسیده است تشکیلات و مقررات سازمان تأمین اجتماعی معتبر خواهد بود.

ماده ۱۱ - از تاریخ تصویب این قانون، قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت ملغی است و کلیه مشمولین قانون مذکور مشمول قانون و مقررات تأمین اجتماعی خواهند بود.

تبصره ۱ - صندوقهایی که طبق ماده ۴ قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت تشکیل شده است با اعلام وزارت بهداشتی و بهزیستی با کلیه کارکنان و دارایی و تعهدات به صندوق تأمین اجتماعی منتقل می‌شوند صندوقهای حمایت شرکتهای دولتی و مؤسسات دولتی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری نیز به استثنای کارکنان آنها مشمول حکم تبصره می‌باشند. تبصره ۲ - هر یک از صندوقهای حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت که قادر به بهره‌برداری از منابع مالی صندوق باشند و یا مؤسسه مربوط کسر درآمد احتمالی آن صندوق را در بودجه خود تأمین و تضمین نموده و از بودجه دولت کمکی دریافت



نمی‌کند با تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی می‌تواند به طور جداگانه بر اساس مدیریت سه جانبه طبق اساسنامه‌ای به تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی می‌رسد اداره شوند ولی مضمولین قانون مزبور از نظر مقررات بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت تابع قانون تأمین اجتماعی خواهند بود. تبصره ۳ - حق بیمه مضمولین قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت از نظر بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت و حق سرانه درمان آنان طبق مقررات فعلی پرداخت خواهد شد.

تبصره ۴ - نحوه تطبیق وضع کارمندان مشمول قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت که تابع قانون تأمین اجتماعی می‌شوند طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت بهداشتی و بهزیستی به تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی می‌رسد.

ماده ۱۲ - از تاریخ تشکیل سازمانهای منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی در هر استان و فرمانداری کل انجمنهای بهداشتی شهرستان‌های تابع آن استان یا فرمانداری کل منحل و کلیه اموال و دارایی و تعهدات و اعتبارات و کارکنان آنها به سازمانهای مذکور منتقل می‌شوند.

ماده ۱۳ - کارکنان سازمانها و مؤسسات مذکور در ماده ۷ و تبصره ۱ و ۲ ماده ۱۱ و مواد ۱۲ و ۱۵ این قانون در صورتی که مشمول قانون استخدام کشوری نباشند مشمول انجام مقررات استخدام و بازنشستگی موضوع تبصره ماده ۳ این قانون خواهند بود و در مورد کارکنان وزارت بهداشتی و بهزیستی مشمول قانون استخدام کشوری که به دستور وزیر بهداشتی و بهزیستی در سازمانهای منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی استانها یا فرمانداریهای کل خدمت خواهند کرد تا زمانی که در خدمت این سازمانها باشند طبق ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد. تبصره ۱ - مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که به ترتیب مقرر در این ماده به سازمان منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی منتقل می‌شوند از لحاظ تعیین گروه قطعی و اجرای ماده ۳۰ قانون مذکور درباره آنان تابع طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهند بود که به پیشنهاد وزارت بهداشتی و بهزیستی به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌رسد و احکام گروه قطعی آنان پس از رسیدگی در کمیسیونی مرکب از نمایندگان وزارت بهداشتی و بهزیستی و سازمان امور اداری و استخدامی کشور و نماینده سازمان برنامه و بودجه صادر می‌شود و بر اساس قانون استخدام کشوری ازارتقاء و ترفیعات بعدی نیز بهره‌مند می‌شوند.

تبصره ۲ - تا زمانی که مقررات استخدامی موضوع تبصره ماده ۳ این قانون به تصویب نرسیده است مستخدمین سازمانها و مؤسسات مذکور در ماده ۷ و تبصره ۱ و ۲ ماده ۱۱ و مواد ۱۲ و ۱۵ این قانون که مشمول قانون استخدام کشوری نیستند مشمول مقررات استخدامی فعلی خواهند بود. ماده ۱۴ - وزارت بهداشتی و بهزیستی مکلف است بودجه‌های سال ۲۵۳۵ شاهنشاهی وزارت بهداشتی و وزارت رفاه اجتماعی و سازمانهای وابسته بر اساس اعتبارات بودجه‌های مصوب تأیید سازمان برنامه و بودجه تنظیم و به مورد اجراء بگذارد. تا زمانی که این تلفیق صورت نگرفته اعتبارات مصوب وزارت خانه‌های مذکور و سازمانهای وابسته برابر مقررات مربوط به مصرف خواهد رسید.

ماده ۱۵ - کانونهای کارآموزی منحل می‌گردد و کلیه وظایف و منابع درآمد و دارایی و دیون و مطالبات و تعهدات و کارکنان آنها همچنین دارایی منابع درآمد و کارکنان واحدهایی که تحت عناوین اردوی کار و نوانخانه وجود دارد به تشخیص وزیر بهداشتی و بهزیستی به سازمانهای



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مشهد

دفتر امور حقوقی

منطقه‌ای بهداشتی و بهزیستی استانها یا فرمانداریهای کل مربوط منتقل می‌شوند امور کانونهای موجود تا تشکیل سازمانهای مذکور طبق ضوابط و مقررات کنونی اداره خواهد شد.

ماده ۱۶ - وزارت بهداشتی و بهزیستی به منظور انجام دادن تحقیقات و آموزش مسائل بهداشتی و بهزیستی بر اساس قانون هیأت‌های امنای مؤسسات عالی علمی دولتی مؤسسه‌ای به نام "مؤسسه آموزش و مطالعات بهداشتی و بهزیستی" وابسته به وزارت بهداشتی و بهزیستی تشکیل خواهد داد.

ماده ۱۷ - وزارت بهداشتی و بهزیستی به منظور گسترش و نوسازی تأسیسات و تجهیزات بهداشتی و بهزیستی مؤسسه‌ای به نام "گسترش تأسیسات و تجهیزات بهداشتی و بهزیستی" طبق اساسنامه‌ای که به تصویب کمیسیونهای مربوط مجلسین خواهد رسید تشکیل می‌دهد، آیین‌نامه استخدامی مؤسسه مزبور از طرف وزارت بهداشتی و بهزیستی پیشنهاد و پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین خواهد رسید.

ماده ۱۸ - تا زمانی که سازمانهای موضوع این قانون تشکیل نشده است وزارت بهداشتی و بهزیستی وظایف مربوط را طبق مقررات فعلی انجام خواهد داد.

ماده ۱۹ - از تاریخ تصویب این قانون، کلیه قوانینی که با این قانون مغایر باشد ملغی خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر نوزده ماده و هشت تبصره پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز پنجشنبه ۱۰ تیر ماه ۲۵۳۵ در جلسه فوق‌العاده روز چهارشنبه شانزدهم تیر ماه دو هزار و پانصد و سی و پنج شاهنشاهی به تصویب مجلس سنا رسید.

رییس مجلس سنا - جعفر شریف‌امامی